



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO, NEI COMUNI GESTITI DA SAT NEL TERRITORIO INGAUNO E COMUNI LIMITROFI ENTROTERRA INCLUSA, CON CONTRATTO FULL-TIME PER IL SEGUENTE PROFILO PROFESSIONALE:

- **OPERATORE ECOLOGICO ADDETTO AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO LIVELLO 1°B DEL CCNL FISE**

La Società Servizi Ambientali Territoriali S.p.A.

Premesse

Premesso

Che S.A.T. S.p.A. intende coprire il fabbisogno di personale necessario al corretto svolgimento del servizio di nettezza urbana nell'area compresa nei comuni del territorio ingauno entroterra compresa

Visti

il D.lgs. n. 198/06 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Testo unico del pubblico impiego" applicabile in linea di principio alla presente selezione;

il vigente C.C.N.L. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (Fise);

Visto il Regolamento per il reclutamento di personale in S.A.T. S.p.A., approvato dal Consiglio di Gestione con verbale del 27/11/2015;

che S.A.T. S.p.A., nel caso in cui debba assumere le figure oggetto del presente bando, ricorrerà alla successiva graduatoria compatibilmente alla delibera dell'organo esecutivo che ne prevede l'assunzione;

che si è tenuto conto del presumibile elevato numero dei partecipanti e che quindi i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente, complessa, procedura.

RENDE NOTO

Art. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione pubblica di cui trattasi è finalizzata per la formazione di una graduatoria a scorrimento, senza obbligo di assunzione, **A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO, CON CONTRATTO FULL-TIME**, per il seguente profilo professionale:

- **OPERATORE ECOLOGICO ADDETTO AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO LIVELLO 1°B DEL CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI (FISE)**

La Società si riserva di revocare, sospendere o annullare in qualsiasi momento la procedura di selezione, prima della formale stipula del contratto di lavoro con i vincitori.

Ai sensi dell'art. 35 c. del Dlgs. n. 165/2001 s.m.i. S.A.T., in base alle proprie esigenze assunzionali a tempo determinato/ stagionali sottoscrive contratti di lavoro a tempo determinato con i vincitori e gli idonei della graduatoria derivante dallo svolgimento della presente procedura.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal suddetto CCNL (FISE) vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Art. 3. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione ESAMINATRICE è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.



Art. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla presente selezione il candidato dovrà possedere i seguenti:

Requisiti generali

- a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- b) essere cittadino di altro paese extracomunitario e in possesso di regolare permesso di soggiorno
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) diploma di scuola media secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore) o equiparata;
- e) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo e passivo;
- f) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani soggetti;
- g) fatto salvo quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e smi – titolo VI e dal CCNL applicato, idoneità psico-fisica a svolgere la mansione del profilo della selezione. *Il requisito della piena idoneità alle mansioni, sarà oggetto di verifica in sede di visita medica preventiva di idoneità, espletata dalla società per il tramite del proprio medico competente*
- h) avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- i) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
- j) non aver riportato precedenti provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ovvero per accertato comportamento fraudolento o lesivo nei confronti della società; oppure di non essere stati destituiti o dispensati da altre Aziende di qualunque tipo, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- k) disponibilità a lavorare in turni: mattutino, pomeridiano, serale, notturno domenicale e festivo;
- l) disponibilità a lavorare in tutte le zone del territorio in gestione e che gestirà S.A.T. S.p.A.;
- m) copertura vaccinale antitetanica completata in corso;
- n) non essere titolare di pensione di anzianità e/o vecchiaia;
- o) accettare senza riserve tutte le condizioni del presente bando di selezione;
- p) essere in possesso della patente di guida almeno cat. B in corso di validità
- q) di non aver rassegnato le dimissioni volontarie da SAT negli ultimi 20 anni

Qualora un candidato partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia già svolto presso la S.A.T. per 12 mesi (decreto dignità) attività lavorativa, in caso ricorrano esigenze assunzionali a tempo determinato secondo quanto previsto dall'art 1 ex art 35 comma 2 del D.lgs. 165/2001 s.m.i., il candidato in argomento non sarà conteggiato per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Qualora un candidato partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia già svolto presso la S.A.T. per un periodo inferiore a 12 mesi attività lavorativa, in caso ricorrano esigenze assunzionali a tempo determinato secondo quanto previsto dall'art. 1 ex art 35 comma 2 del d.lgs. 165/2001 s.m.i., il candidato in argomento potrà essere conteggiato per eventuali assunzioni a tempo determinato fino alla concorrenza dei 12 mesi.

Art. 5 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti generali di cui al precedente Art. 4 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa.

Art. 6 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, redatta secondo il modulo di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO 2) è reperibile sul sito internet della Società (www.satservizi.org) e deve essere compilata, con



caratteri stampatello leggibili, in carta semplice, debitamente firmata e contenere, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del D.p.r. n. 445/2000, relative al possesso dei requisiti.

La domanda di ammissione dovrà essere spedita esclusivamente a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo:

S.A.T. S.p.A.

VIA SARDEGNA 2

17047 VADO LIGURE (SV)

Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà indicare, l'indirizzo del destinatario, il mittente, ossia il richiedente dell'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia e la dicitura:

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO, NEI COMUNI GESTITI DA SAT NEL TERRITORIO INGAUNO E COMUNI LIMITROFI ENTROTERRA INCLUSA, CON CONTRATTO FULL-TIME PER IL SEGUENTE PROFILO PROFESSIONALE:

- **OPERATORE ECOLOGICO ADDETTO AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO LIVELLO 1°B DEL CCNL FISE**

Non verranno ammesse altre forme di produzione e di invio della domanda di partecipazione al di fuori della raccomandata cartacea.

La domanda di ammissione dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 22 Maggio 2019.**

Ai fini dell'osservanza del termine non si tiene conto della data di spedizione, ma dell'effettiva ricezione del plico che dovrà avvenire entro le ore 12.00 del giorno 22 Maggio 2019.

LE DOMANDE PERVENUTE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SONO DICHIARATE INAMMISSIBILI.

La Società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Società, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La domanda di ammissione, redatta secondo il fac-simile allegato al presente avviso (ALLEGATO 2), a pena di esclusione, deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e, oltre a contenere le dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti generali di cui al precedente Art. 4, deve essere corredata:

- dalla copia fotostatica completa della patente di guida Cat. B o superiore;
- dalla copia fotostatica del certificato di vaccinazione antitetanica in corso di validità
- dalla copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta d'identità o passaporto)

La mancanza di uno dei documenti di cui sopra comporterà l'esclusione dalla selezione.

Qualora il candidato abbia dichiarato di aver già prestato servizio nella specifica mansione presso SAT S.p.A. sarà cura di SAT S.p.A. attestare tali servizi, pertanto, in tal caso, il candidato non è tenuto a produrre la relativa documentazione.

Inoltre per la compiuta valutazione dei titoli, così come indicati nel GRUPPO 1 e nel GRUPPO 2 dell'Art. 9 del presente Avviso, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione:



- dichiarazioni o copia fotostatica delle stesse, **rilasciate dalle Società che svolgono, o avessero svolto, attività nel settore della gestione dei rifiuti, presso cui tali servizi sono stati svolti**, attestanti i periodi di servizio prestati, sotto forma di qualsiasi tipologia contrattuale, con l'indicazione di tutti gli elementi necessari per la valutazione degli stessi (data inizio servizio – data fine servizio – mansione specifica), fermo restando che, in caso contrario, non si procederà alla valutazione del titolo stesso.
- copia fotostatica dei certificati di partecipazione ai corsi di formazione e/o addestramento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a concorso, **rilasciati dalle Società presso cui tali corsi sono stati svolti** che di seguito elenchiamo:
 - corso di formazione sulla sicurezza
 - Corso di formazione per addetti al primo soccorso
 - Corso di formazione per addetti Centro di raccolta comunali cat 1 Albo naz. Gestori ambientali (deliberazione n. 2 del 20/07/2009) o responsabili per la gestione dei rifiuti
 - patentino per l'acquisto e l'utilizzo dei prodotti fito-sanitari e dei coadiuvanti
 - patentino per operatori addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi con conducenti a bordo
 - patentino per operatori addetti alla conduzioni di gru mobili autocarrate e semoventi su ruote con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale falcone fisso
 - attestato di formazione per addetti antincendio DM 10/03/98 RISCHIO MEDIO
- copia fotostatica di patenti e patentini in corso di validità limitatamente alle seguenti patenti A, C. Non dovranno essere dichiarate patenti diverse (ad es. A1, A2, C1, B1, D1, DE, ecc).

In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa, non verrà attribuito alcun punteggio

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda e dei contatti telefonici.

S.A.T. S.p.A si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

La domanda è redatta esclusivamente – pena l'esclusione - sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Tenendo conto del probabile elevato numero delle candidature e connesse difficoltà di valutazione-comparazione, è indispensabile che il candidato utilizzi esclusivamente l'Allegato n. 2 al presente bando, debitamente firmato in calce dal candidato.

Ogni allegato se composto da più pagine deve essere pinzato e firmato alla fine, là dove previsto.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di selezione.

L'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste in riferimento ai REQUISITI GENERALI per la partecipazione al concorso determina, quale condizione essenziale espressa, l'esclusione dallo stesso.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta. Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo il termine perentorio stabilito precedentemente.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

Art. 7 - CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancanza o l'omessa indicazione di uno o più requisiti generali, richiesti per l'ammissione;
- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancata allegazione della copia completa del documento di riconoscimento;



- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la domanda risulti incompleta delle indicazioni richieste;
- trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'Art. 6;
- accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese al candidato;
- la mancanza o l'assoluta indeterminazione del cognome e nome, del luogo e della data di nascita o della residenza.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dal Dlgs. n. 196/2003. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato ai soggetti coinvolti nel procedimento ed ai membri della Commissione Esaminatrice.

Il conferimento dei dati è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione. Pertanto, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Si comunica che il responsabile per la sicurezza dei dati è il dott. Alessandro Sensoli, al quale il candidato potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti, così come previsto dall'art.15 del Regolamento Europeo 679/2016, scrivendo al seguente indirizzo mail: sicurezza@sat.servizi.org.

Art. 8 - PUNTEGGIO COMPLESSIVO

Il punteggio complessivo disponibile è di punti 100

Così suddivisi:

- massimo 26 punti per i titoli
- massimo 74 punti per l'esame di cui:
 - o massimo 30 punti per prova orale
 - o massimo 44 punti per la prova pratica

Art. 9 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione provvederà alla valutazione dei titoli e stilerà una graduatoria. I primi 70 classificati passeranno alla fase successiva; La graduatoria sarà resa pubblica sul sito di SAT prima di procedere allo svolgimento della prova orale e pratica. Le date e i luoghi dello svolgimento della prova orale e pratica saranno comunicati sul sito della SAT.

La Commissione dispone di 26 punti massimi per la valutazione dei titoli.

Nello specifico verranno attribuiti:

GRUPPO 1, TITOLI DI SERVIZIO: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 12,00

TITOLI DI SERVIZIO:

- (max punti 18 – 36 MESI) Per ogni mese lavorativo svolto, a decorrere dal 1°.01.2012, con rapporto lavorativo in aziende del settore della gestione rifiuti sotto qualsiasi forma contrattuale nelle specifiche mansioni richieste dal presente bando - **punti 0,5** (per periodi inferiori al mese il punteggio sarà calcolato metà sotto i 15 gg; intero sopra i 15 gg.)
- (max punti 3 – 30 MESI) ulteriori rispetto a quelli di cui al precedente punto, per ogni mese lavorativo (a decorrere dal 1°.01.2012) svolto presso SAT nelle specifiche mansioni richieste dal presente bando: **punti 0,1** (per periodi inferiori al mese il punteggio sarà calcolato metà sotto i 15 gg; intero sopra i 15 gg.)

GRUPPO 2, TITOLI VARI: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 14,00

TITOLI VARI:

Vengono valutati in questa categoria i titoli non valutabili nella precedente categoria:

- a) Corso di formazione sulla SICUREZZA per i lavoratori ai sensi dell'art. 7 c.2 del D.Lgs. 9/4/08 n. 81 (rischio alto) in corso di validità (5 anni dall'ultimo aggiornamento) – (4 h formazione generale + 12 h formazione specifica) – **punti 2**



- b) Corso di formazione per addetti al primo soccorso aziendale di cui all'art. 3 DM 388/03 in corso di validità – **punti 1**
- c) Corso di formazione per addetti Centro di raccolta comunali cat 1 Albo naz. Gestori ambientali (deliberazione n. 2 del 20/07/2009) o responsabili per la gestione dei rifiuti – **punti 2**
- d) Possesso del patentino per l'acquisto e l'utilizzo dei prodotti fito-sanitari e dei coadiuvanti in corso di validità (5 anni) – **punti 1**
- e) Possesso del patentino per operatori addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi con conducenti a bordo (12 ore) – **punti 2**
- f) Possesso del patentino per operatori addetti alla conduzioni di gru mobili autocarrate e semoventi su ruote con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale falcone fisso (14 ore) – **punti 2**
- g) Possesso di attestato di formazione per addetti antincendio DM 10/03/98 RISCHIO MEDIO – **punti 1**
- h) Possesso patenti in corso di validità limitatamente alle seguenti patenti A, C. Non dovranno essere dichiarate patenti diverse (ad es. A1, A2, C1, B1, D1, DE, ecc). Al possesso della sola patente B non sarà attribuito alcun punteggio, trattandosi di requisito minimo di partecipazione. I punti disponibili per la valutazione delle patenti possedute NON SONO SOMMABILI tra loro, e saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

Titoli vari	Punteggio
B	0
A + B	1
B + C + cqç	2
A + B + C + cqç	3

Art. 10 – PROVA ORALE E PRATICA

A seguito della graduatoria per titoli, saranno ammessi alla prova orale e pratica i primi 120 candidati. I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere una prova orale ed una pratica-attitudinale consistente:

prova orale (30 punti)(superamento della prova con votazione di almeno 18/30):

- domande dirette a verificare l'attitudine a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale richiesto, alla capacità di interfacciarsi con l'utenza e alla verifica della conoscenza del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi (fino a 35 q.li) in uso per i servizi di igiene urbana

prova pratica-attitudinale (44 punti) (superamento della prova con votazione di almeno 26/44):

- Nel verificare attraverso l'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei diversi mezzi a disposizione dell'azienda, l'attitudine alla mansione, e al lavoro manuale

Art. 11 - CALENDARIO DELLA PROVA DI ESAME

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale e pratica, il calendario esatto con orario e luogo di svolgimento della medesima, unitamente al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli di cui all'Art. 9 del presente avviso, sarà pubblicato sul sito internet della Società (www.satservizi.org)

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

Pertanto, i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRA' A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.



Art. 12 – GRADUATORIA E REGOLE DI UTILIZZO

La graduatoria sarà formata sulla base del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli sommato a quello ottenuto nella prova orale e pratica-attitudinale.

A parità di punteggio saranno osservate delle preferenze previste dall'allegato 1 (ALLEGATO 1).

La graduatoria avrà validità fino al **30 giugno 2021**.

Secondo quanto disposto dall'art. 35 c. del Dlgs. n. 165/2001 s.m.i. S.A.T., utilizza la graduatoria risultante dalla procedura bandita in forza del presente avviso per soddisfare le proprie esigenze assunzionali a tempo determinato.

A tal fine sarà rigorosamente rispettata la posizione di merito conseguita dai candidati.

In caso di assunzioni a tempo indeterminato, la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive eventuali necessità. Nel caso in cui il primo candidato in graduatoria sia assunto a tempo determinato, manterrà comunque – per tutta la validità della graduatoria stessa - il diritto all'assunzione a tempo indeterminato se nel frattempo se ne dovesse presentare la necessità in base alle esigenze aziendali definite tempo per tempo da S.A.T..

La graduatoria finale viene approvata con atto del Consiglio di Gestione.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

Essa costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della società SAT spa all'indirizzo internet www.satservizi.org.

L'inserimento nella graduatoria dei candidati idonei non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro con S.A.T. S.p.A. essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifestano nel termine della validità della graduatoria medesima.

La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

Art. 13 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato, che a seguito della selezione per titoli ed esami sia risultato idoneo all'assunzione, dovrà assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e della presentazione della documentazione di rito.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assume servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dall'assunzione stessa e cancellato dalla graduatoria.

La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

Art. 14 - MODALITA' DI ATTINGIMENTO DALLA GRADUATORIA

La graduatoria ha validità fino al 30 giugno 2021 e potrà essere utilizzata, secondo quanto disposto all'art. 12.

L'utilizzo della graduatoria avverrà mediante convocazione dei concorrenti collocatisi utilmente in graduatoria tramite ns. mail con richiesta della disponibilità all'assunzione (a tempo determinato o, qualora ne ricorra l'esigenza, indeterminato) da fornirsi entro e non oltre 3 giorni dalla data del ricevimento della richiesta e con l'esplicita previsione che la mancata risposta sarà equiparata al rigetto. In caso di risposta negativa o di mancata risposta nei termini di cui sopra S.A.T. procederà ad interpellare il concorrente successivo in graduatoria e così via scorrendo la graduatoria.

Qualora un concorrente utilmente collocatosi nella graduatoria in argomento venga interpellato in relazione ad esigenze assunzionali a tempo determinato e rifiuti o non risponda, conserva il diritto ad essere richiamato qualora emergano successivamente esigenze assunzionali a tempo indeterminato.

Qualora un concorrente utilmente collocatosi nella graduatoria in argomento venga interpellato in relazione ad esigenze assunzionali a tempo indeterminato e rifiuti o non risponda, perde il diritto ad essere richiamato ed esce dalla graduatoria.

L'inosservanza da parte del dipendente assunto a tempo determinato, delle norme di legge e del presente ccnl con particolare riguardo a quelle relative ai diritti e ai doveri, nonché delle disposizioni di servizio diramate dall'azienda



nello svolgimento delle sue mansioni, potrà dar luogo, secondo la gravità dell'infrazione (ammonizione scritta e multa e superiori), alla perdita del diritto ad essere richiamato e ad uscire dalla graduatoria in modo definitivo.

Art. 16 - IDENTIFICAZIONE CANDIDATI

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento. Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

Art. 17 – OBBLIGHI DEI CANDIDATI

La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento dell'eventuale assunzione.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e S.A.T. S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo:

- 1) del previo accertamento della idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare il grado di idoneità connesso con lo specifico profilo professionale in esame, ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- 2) di fornire i documenti richiesti dalla società ai fini dell'assunzione, anche in prova;
- 3) di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003, all'art. 2106 C.C. e all'art. 7, L. 300/1970.

Art. 18 - COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet della società SAT spa all'indirizzo internet www.satservizi.org
Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria di S.A.T. S.p.A. al numero di Tel: 019886664 nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 12:00.

Art. 19 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è la Rag. Silvia Alice, telefono 019886664, indirizzo e-mail: s.alice@satservizi.org
indirizzo PEC: sat.servizi@legalmail.it

IL PRESIDENTE

SAT SpA

Servizi Ambientali Territoriali