



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO, NEI COMUNI GESTITI E CHE SAT GESTIRA' DELLA PROVINCIA DI SAVONA (NEI COMUNI DISLOCATI NEL RISPETTIVO AMBITO TERRITORIALE DI COMPETENZA), CON CONTRATTO PART-TIME E/O FULL-TIME PER IL SEGUENTE PROFILO PROFESSIONALE:**

- **ADDETTO AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI COMPLEMENTARI ALLE ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA CON L'AUSILIO DI VEICOLI PATENTE B, LIVELLO 2°B DEL CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI (FISE)**

**La Società Servizi Ambientali Territoriali S.p.A.**

### Premesse

#### Premesso

Che S.A.T. S.p.A. intende coprire il fabbisogno di personale necessario al corretto svolgimento del servizio nettezza urbana nei comuni dove e dovrà svolgerà il servizio di igiene urbana.

#### Visti

il D.lgs. n. 198/06 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Testo unico del pubblico impiego" applicabile in linea di principio alla presente selezione;

il D.lgs. n. 175/2016 e s.m.i. art. 19. Comma 2 in materia di assunzione di personale da parte di Società a totale partecipazione pubblica;

il vigente C.C.N.L. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (Fise);

Visto il Regolamento per il reclutamento di personale in S.A.T. S.p.A., approvato dal Consiglio di Gestione con verbale del 27/11/2015;

che S.A.T. S.p.A., nel caso in cui debba assumere le figure oggetto del presente bando, ricorrerà alla successiva graduatoria compatibilmente alla delibera dell'organo esecutivo che ne prevede l'assunzione;

che si è tenuto conto del presumibile elevato numero dei partecipanti e che quindi i motivi di



esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente procedura.

## RENDE NOTO

### Art. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione pubblica di cui trattasi è finalizzata per la formazione di una graduatoria a scorrimento, senza obbligo di assunzione, **A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO, CON CONTRATTO PART-TIME o FULL-TIME**, per il seguente profilo professionale:

**ADDETTO AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI COMPLEMENTARI ALL'ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA CON L'AUSILIO DI VEICOLI LIVELLO 2°B DEL CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI (FISE)**

La Società si riserva di revocare, sospendere o annullare in qualsiasi momento la procedura di selezione, prima della formale stipula del contratto di lavoro con i vincitori.

Ai sensi dell'art. 35 c. del Dlgs. n. 165/2001 s.m.i. S.A.T., in base alle proprie esigenze assunzionali a tempo determinato/ stagionali sottoscrive contratti di lavoro a tempo determinato con i vincitori e gli idonei della graduatoria derivante dallo svolgimento della presente procedura.

Essendo il territorio della provincia di Savona esteso, e per evitare inutili trasferimenti e disagi, i lavoratori a tempo determinato che saranno assunti scorrendo la graduatoria dovranno avere la residenza entro 25 km dalla sede operativa SAT, salvo imprescindibili esigenze operative.

### Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal suddetto CCNL (FISE) vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

### Art. 3. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione ESAMINATRICE è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

### Art. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla presente selezione il candidato dovrà possedere i seguenti:



### Requisiti generali

- a) Età non inferiore ad anni 18;
- b) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- c) essere cittadino di altro paese extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione e in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- d) godere dei diritti civili e politici;
- e) diploma di scuola media secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore) o equiparata;
- f) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo e passivo;
- g) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani soggetti;
- h) fatto salvo quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e smi – titolo VI e dal CCNL applicato, completa idoneità psico-fisica a tutte le mansioni da svolgere senza limitazioni di qualsivoglia natura, in relazione all'attività lavorativa corrispondente e al profilo professionale indicati nel presente bando di selezione. Il requisito della piena idoneità alle mansioni, sarà oggetto di verifica in sede di visita medica preventiva di idoneità, espletata dalla società per il tramite del proprio medico competente.
- i) avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- j) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
- k) non aver riportato precedenti provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ovvero per accertato comportamento fraudolento o lesivo nei confronti della società; oppure di non essere stati destituiti o dispensati da altre Aziende di qualunque tipo , per motivi disciplinari o per giusta causa; non aver ricevuto provvedimenti disciplinari da parte di SAT S.p.A. nei due anni precedenti alla data di scadenza del presente bando.
- l) disponibilità a lavorare in turni: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo, reperibilità e pronto intervento;
- m) disponibilità a lavorare e ad essere assegnato a tutte le sedi operative di S.A.T. S.p.A. dislocate nel rispettivo ambito territoriale di competenza con destinazione d'impiego nei diversi comuni di cui è o sarà affidataria dei servizi.
- n) copertura vaccinale antitetanica in atto o, la disponibilità ad effettuarla a suo carico prima dell'assunzione;
- o) non essere titolare di pensione di anzianità e/o vecchiaia;
- p) essere in possesso della patente di guida Cat. B in corso di validità esente da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione;



- q) di non aver rassegnato le dimissioni volontarie da SAT S.p.A.
- r) accettare e rispettare senza riserve tutte le condizioni del presente bando di selezione in ogni sua parte, comprese le eventuali successive variazioni.

Completano il profilo del candidato un aspetto curato e ordinato, buona educazione e capacità relazionali adeguate.

#### **Sede di lavoro:**

Per le sole eventuali assunzioni a tempo indeterminato il lavoratore potrà esser assegnato a tutte le sedi operative di S.A.T. S.p.A. dislocate nel rispettivo ambito territoriale di competenza con destinazione d'impiego nei diversi comuni di cui è o sarà affidataria dei servizi.

Qualora un candidato partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia già svolto presso la S.A.T. 12 mesi di attività lavorativa ai sensi del decreto cd Dignità, in caso ricorrano esigenze assunzionali a tempo determinato, il candidato in argomento non sarà conteggiato.

Qualora un candidato partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia già svolto presso la S.A.T. un periodo inferiore a 12 mesi di attività lavorativa, in caso ricorrano esigenze assunzionali a tempo determinato, il candidato in argomento potrà essere conteggiato fino alla concorrenza dei 12 mesi .

#### **Art. 5 - POSSESSO DEI REQUISITI**

I suddetti requisiti generali e specifici di cui al precedente art. 4 si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa.



## Art. 6 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, redatta secondo il modulo di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO 01) è reperibile sul sito internet della Società ([www.satservizi.org](http://www.satservizi.org)) e deve essere compilata, con caratteri stampatello leggibili, in carta semplice, debitamente firmata e contenere, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del D.p.r. n. 445/2000, relative al possesso dei requisiti, nonché la documentazione richiesta.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 27/05/2021 presso S.A.T. S.p.A. Via Sardegna 2 17047 Vado Ligure (SV) ed essere spedita esclusivamente a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo

S.A.T. S.p.A.  
Via SARDEGNA, 2  
17047 VADO LIGURE (SV)

Ai fini dell'osservanza del termine non si tiene conto della data di spedizione, ma dell'effettiva ricezione del plico che dovrà avvenire come sopra indicato.

Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà indicare, l'indirizzo del destinatario, il mittente, ossia il richiedente dell'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia e la dicitura:

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO / INDETERMINATO, CON CONTRATTO PART-TIME e/o FULL-TIME PER IL SEGUENTE PROFILO PROFESSIONALE:**

- **ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA CON L'AUSILIO DI VEICOLI LIVELLO 2°B DEL CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI (FISE)**

**Non verranno ammesse altre forme di produzione e di invio della domanda di partecipazione al di fuori della raccomandata cartacea. LE DOMANDE PERVENUTE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SONO DICHIARATE INAMMISSIBILI**



La Società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Società, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La domanda di ammissione, redatta secondo il fac-simile allegato al presente avviso (ALLEGATO 01), **a pena di esclusione**, deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e, oltre a contenere le dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti generali e specifici di cui al precedente Art. 4, deve essere corredata:

- dalla copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità (carta d'identità o passaporto);
- dalla copia fotostatica completa della patente di guida Cat. B o superiore in corso di validità al momento della presentazione della domanda
- permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, se dichiarato;

**La mancanza di uno dei documenti di cui sopra comporterà l'esclusione dalla selezione.**

**Qualora il candidato abbia dichiarato di aver già prestato servizio nella specifica mansione presso SAT S.p.A. sarà cura di SAT S.p.A. attestare tali servizi, pertanto, in tal caso, il candidato non è tenuto a produrre la relativa documentazione.**

**Inoltre per la compiuta valutazione dei titoli, così come indicati ai successivi GRUPPO 1 e GRUPPO 2, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione:**

1. dichiarazioni o copia fotostatica delle stesse, **rilasciate dalle società che svolgano, o avessero svolto attività nel settore della gestione dei rifiuti, presso cui tali servizi sono stati svolti, attestanti i periodi di servizio prestati, sotto forma di qualsiasi tipologia contrattuale, nella specifica mansione richiesta, con l'indicazione di tutti gli elementi necessari per la valutazione degli stessi (data inizio servizio – data fine servizio – mansione specifica), fermo restando che, in caso contrario, non si procederà alla valutazione del titolo stesso.**
2. copia fotostatica dei certificati di partecipazione ai corsi di formazione e/o addestramento, **patenti e/o patentini:**



- a. attestazione corso di formazione sulla sicurezza;
- b. corso di formazione primo soccorso;
- c. attestato corso di formazione per addetti al centro di raccolta comunale;
- d. patentino per operatori addetti alla conduzione di carrelli industriali e semoventi con conducenti a bordo;
- e. patentino per operatori addetti alla conduzione di gru mobili autocarrate e semoventi su ruote con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale flacone fisso;
- f. attestato di formazione addetto antincendio;
- g. certificato di partecipazione ai corsi di formazione e/o addestramento per l'uso di spazzatrici pat. B;
- h. attestato di frequenza e partecipazione al corso sull'uso in sicurezza del decespugliatore.

In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa, non verrà attribuito alcun punteggio.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda e dei contatti telefonici.

S.A.T. S.p.A si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

La domanda è redatta esclusivamente – pena l'esclusione - sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Tenendo conto del probabile elevato numero delle candidature e connesse difficoltà di valutazione-comparazione, è indispensabile che il candidato utilizzi esclusivamente l'Allegato n. 01 al presente bando, debitamente firmato in calce dal candidato.

Ogni allegato se composto da più pagine deve essere pinzato e firmato alla fine, là dove previsto.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di selezione.

L'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste, in riferimento ai REQUISITI



GENERALI, per la partecipazione al concorso determina, quale condizione essenziale espressa, l'esclusione dallo stesso.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta. Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo il termine perentorio stabilito precedentemente.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per una eventuale assunzione equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

#### Art. 7 - CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancanza o l'omessa indicazione di uno o più requisiti generali e specifici, richiesti per l'ammissione;
- **l'omissione della sottoscrizione della domanda;**
- la mancata allegazione della copia completa del documento di riconoscimento;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la domanda risulti incompleta delle indicazioni richieste;
- trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'Art. 6;
- accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese al candidato;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita o della residenza.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dal Dlgs. n. 196/2003. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato ai soggetti coinvolti nel procedimento ed ai membri della Commissione Esaminatrice.

Il conferimento dei dati è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione. Pertanto, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Si comunica che il responsabile per la sicurezza dei dati è il dott. Alessandro Sensoli, al quale il candidato potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti, così come previsto dall'art.15 del Regolamento Europeo 679/2016, scrivendo al seguente indirizzo mail: [sicurezzaprivacy@satservizi.org](mailto:sicurezzaprivacy@satservizi.org)



## Art. 8 - PUNTEGGIO COMPLESSIVO

Il punteggio complessivo disponibile è di punti 100

Così suddivisi:

- massimo 30 punti per i titoli
- massimo 70 punti per l'esame di cui:
  - o massimo 20 punti per prova orale
  - o massimo 50 punti per la prova pratica

## Art. 9 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione provvederà alla valutazione dei titoli e stilerà una graduatoria. I primi 100 classificati passeranno alla fase successiva; La graduatoria sarà resa pubblica sul sito di SAT prima di procedere allo svolgimento della prova orale e pratica. Le date e i luoghi dello svolgimento della prova orale e pratica saranno comunicati sul sito della SAT.

La Commissione dispone di 30 punti massimi per la valutazione dei titoli.

Nello specifico verranno attribuiti:

### TITOLI DI SERVIZIO:

#### **GRUPPO 1, TITOLI DI SERVIZIO: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 19,5**

- max punti 18,9 – (36 MESI) Per ogni mese lavorativo svolto, a decorrere dal 1°.01.2012, con rapporto lavorativo in aziende del settore della gestione rifiuti sotto qualsiasi forma contrattuale nelle specifiche mansioni richieste dal presente bando - **punti 0,525** (per periodi inferiori al mese il punteggio sarà calcolato metà sotto i 15 gg; intero sopra i 15 gg.)
- max punti 0,6 – (30 MESI) ulteriori rispetto a quelli di cui al precedente punto, per ogni mese lavorativo (a decorrere dal 1°.01.2012) svolto presso SAT o per conto di SAT attraverso contratti con aziende o con agenzie interinali nelle specifiche mansioni richieste dal presente bando: **punti 0,02** (per periodi inferiori al mese il punteggio sarà calcolato metà sotto i 15 gg; intero sopra i 15 gg.)

#### **GRUPPO 2, TITOLI VARI: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 10,5**

### TITOLI VARI:

Vengono valutati in questa categoria i titoli non valutabili nella precedente categoria:



- a) Corso di formazione sulla SICUREZZA per i lavoratori ai sensi dell'art. 7 c.2 del D.Lgs. 9/4/08 n. 81 (rischio alto) in corso di validità (5 anni dall'ultimo aggiornamento) – (4 h formazione generale + 12 h formazione specifica) – **punti 2**
- b) Corso di formazione per addetti al primo soccorso aziendale di cui all'art. 3 DM 388/03 per aziende gruppo A (16 h) in corso di validità (3 anni da ultimo aggiornamento) e rilasciato da idoneo ente accreditato – **punti 1**
- c) Corso di formazione per addetti centro di raccolta comunali cat 1 Albo naz. Gestori ambientali (delib. N. 2 del 20/7/2009) in corso di validità. **Punti 1**
- d) Possesso del patentino per operatori addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi con conducenti a bordo (12 ore) – **punti 1**
- e) Possesso del patentino per operatori addetti alla conduzione di gru mobili autocarrate e semoventi su ruote con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale falcone fisso (14 ore) – **punti 1**
- f) Possesso di attestato di formazione per addetti antincendio DM 10/03/98 RISCHIO MEDIO (8 h), in corso di validità (3 anni dall'ultimo aggiornamento) rilasciato da idoneo ente accreditato – **punti 1**
- g) di partecipazione ai corsi di formazione e/o addestramento per l'uso di spazzatrici pat B, ecc. rilasciati dalle società presso cui tali corsi sono stati svolti – **punti 2**
- h) attestato di frequenza di partecipazione al corso all'uso in sicurezza del decespugliatore, secondo quanto disposto dal D.lgs 81/08 e s.m.i rilasciato da idoneo ente accreditato – **punti 1,5**

## Art. 10 - PROVA PRATICA

A seguito della graduatoria per titoli, saranno ammessi alla prova orale e pratica i primi 120 candidati. I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere una prova orale ed una pratica-attitudinale consistente:

**prova orale (20 punti)** (superamento della prova con votazione di almeno 12/20):

Il colloquio orale di carattere generale potrà vertere su:

- Sicurezza sul lavoro e della corretta movimentazione dei carichi (D.Lgs 81/08);
- Attività di spazzamento raccolta, servizi di igiene urbana e tutela del territorio;
- Conoscenza logistica di almeno un territorio di riferimento di S.A.T. S.p.A. (sistemi di raccolta, centri di raccolta ecc);
- Modalità di raccolta /smaltimento dei rifiuti nei territori di riferimento di S.A.T. S.p.A.;
- Codice della strada nozioni base;
- Norme comportamentali e di relazione con gli utenti;
- Normativa in tema di rapporto di lavoro e principi elementari;
- Domande contenenti nozioni in materia di rifiuti collegate alle attività di:
  - o raccolta con l'utilizzo di veicoli per i quali sia previsto il possesso della patente B;
  - o raccolta porta a porta o prossimità con l'utilizzo di veicoli per i quali sia previsto il possesso della patente B;



- regolamentazione per l'accesso ai centri di raccolta (isole ecologiche)
- utilizzo di veicoli quali mini compattatori, spazzatrici PAT B, lavastrade, ecc.

Nel corso del colloquio la commissione valuterà la motivazione e l'attitudine a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale richiesto, alla capacità di interfacciarsi con l'utenza e alla verifica della conoscenza del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi in uso per i servizi di igiene urbana.

**prova pratica-attitudinale (50 punti) (superamento della prova con votazione di almeno 30/50):**

- Nel verificare attraverso l'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei diversi mezzi a disposizione dell'azienda, l'attitudine alla mansione, e al lavoro manuale
- Verificare le corrette modalità di raccolta rifiuti con utilizzo di veicoli per i quali sia previsto il possesso della patente B
- Verificare la corretta conduzione e l'adeguata capacità di guida e di manovra con automezzi fino a 35 q.li;
- Conoscenza del corretto uso delle attrezzature e dei diversi mezzi a disposizione dell'azienda;
- Utilizzo di veicoli come, mini compattatori, spazzatrici PAT B, lavastrade ecc.

## Art. 11 - CALENDARIO DELLA PROVA DI ESAME

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale e pratica, il calendario esatto con orario e luogo di svolgimento della medesima, unitamente al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli di cui all'Art. 9 del presente avviso, sarà pubblicato sul sito internet della Società ([www.satservizi.org](http://www.satservizi.org))

**TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.**

Pertanto, i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

**LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRA' A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.**

## Art. 12 – GRADUATORIA E REGOLE DI UTILIZZO

La graduatoria sarà formata sulla base del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli sommato a quello ottenuto nella prova orale e pratica-attitudinale.



A parità di punteggio saranno osservate delle preferenze previste dall'allegato 2.

Secondo quanto disposto dall'art. 35 c. del Dlgs. n. 165/2001 s.m.i. S.A.T., utilizza la graduatoria risultante dalla procedura bandita in forza del presente avviso per soddisfare le proprie esigenze assunzionali a tempo determinato .

A tal fine sarà rigorosamente rispettata la posizione di merito conseguita dai candidati.

In caso di assunzioni a tempo indeterminato, la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive eventuali necessità. Nel caso in cui il primo candidato in graduatoria sia assunto a tempo determinato, manterrà comunque – per tutta la validità della graduatoria stessa - il diritto all'assunzione a tempo indeterminato se nel frattempo se ne dovesse presentare la necessità in base alle esigenze aziendali definite tempo per tempo da S.A.T..

**I vincitori della selezione che saranno eventualmente assunti a tempo indeterminato potranno essere assegnati presso qualsiasi unità operativa della provincia di Savona.**

La graduatoria finale viene approvata con atto del Consiglio di Gestione.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

Essa costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della società SAT spa all'indirizzo internet [www.satservizi.org](http://www.satservizi.org).

L'inserimento nella graduatoria dei candidati idonei non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro con S.A.T. S.p.A. essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifesteranno nel termine della validità della graduatoria medesima.

La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

### **Art. 13 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il candidato, che a seguito della selezione per titoli ed esami sia risultato idoneo all'assunzione, dovrà assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e della presentazione della documentazione di rito.



Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assume servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dall'assunzione stessa e cancellato dalla graduatoria.

La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

#### Art. 14 - MODALITA' DI ATTINGIMENTO DALLA GRADUATORIA

La graduatoria ha validità fino al **31 dicembre 2023** e potrà essere utilizzata, secondo quanto disposto all'art. 12.

L'utilizzo della graduatoria avverrà mediante convocazione dei concorrenti collocatisi utilmente in graduatoria con contatto telefonico e via mail con richiesta della disponibilità all'assunzione a tempo determinato (in caso di assunzione a tempo indeterminato anche tramite raccomandata RR) da fornirsi entro e non oltre 3 giorni dalla data del ricevimento della richiesta e con l'esplicita previsione che la mancata risposta sarà equiparata al rigetto. In caso di risposta negativa o di mancata risposta nei termini di cui sopra S.A.T. procederà ad interpellare il concorrente successivo in graduatoria e così via scorrendo la graduatoria.

Qualora un concorrente utilmente collocatosi nella graduatoria in argomento venga interpellato in relazione ad esigenze assunzionali a tempo determinato e rifiuti o non risponda, conserva il diritto ad essere richiamato qualora emergano successivamente esigenze assunzionali a tempo indeterminato.

Qualora un concorrente utilmente collocatosi nella graduatoria in argomento venga interpellato in relazione ad esigenze assunzionali a tempo indeterminato e rifiuti o non risponda, perde il diritto ad essere richiamato ed esce dalla graduatoria.

L'inosservanza da parte del dipendente assunto a tempo determinato, delle norme di legge e del presente ccnl con particolare riguardo a quelle relative ai diritti e ai doveri, nonché delle disposizioni di servizio diramate dall'azienda nello svolgimento delle sue mansioni, potrà dar luogo, secondo la gravità dell'infrazione (ammonizione scritta e multa e superiori), alla perdita del diritto ad essere richiamato e ad uscire dalla graduatoria in modo definitivo.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito internet di S.A.T. S.p.A.



Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D.Lgs. 81/2008.

In caso di inidoneità alla mansione completa e totale, e/o con limitazione o prescrizione, SAT S.p.A. non procederà all'assunzione, fatto salvo il mantenimento in graduatoria.

Si precisa che dalle graduatorie verranno esclusi:

- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati;
- tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione.

La Società si riserva di non procedere alle assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

#### Art. 16 - IDENTIFICAZIONE CANDIDATI

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

#### Art. 17 – OBBLIGHI DEI CANDIDATI

La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento dell'eventuale assunzione.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e S.A.T. S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.



Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo:

- del previo accertamento della idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare la completa idoneità psico-fisica a tutte le mansioni da svolgere senza limitazioni di qualsivoglia natura, in relazione all'attività lavorativa corrispondente e al profilo professionale indicati nel presente bando di selezione;
- di fornire i documenti richiesti dalla società ai fini dell'assunzione, anche in prova;
- di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003, all'art. 2106 C.C. e all'art. 7, L. 300/1970.

#### Art. 18 - COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet della società SAT spa all'indirizzo internet [www.satservizi.org](http://www.satservizi.org)

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria di S.A.T. S.p.A. al numero di Tel: 019886664 nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 12:00 scelta tasto 2 e poi tasto 9.

#### Art. 19 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Rag. Sergio Poggio, telefono 019886664,

indirizzo e-mail: [info@satservizi.org](mailto:info@satservizi.org) indirizzo PEC: [sat.servizi@legalmail.it](mailto:sat.servizi@legalmail.it)

#### Art. 20 – DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di S.A.T. S.p.A. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

**S.A.T. S.p.A.**  
**Servizi Ambientali Territoriali**  
**IL PRESIDENTE**