



AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/ INDETERMINATO, NEI COMUNI CHE SAT GESTISCE O GESTIRÀ DELLA PROVINCIA DI SAVONA (NEI COMUNI DISLOCATI NEL RISPETTIVO AMBITO TERRITORIALE DI COMPETENZA), CON CONTRATTO PART-TIME E/O FULL-TIME PER IL SEGUENTE PROFILO PROFESSIONALE:

- **ADDETTO AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI COMPLEMENTARI ALLE ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA CON L'AUSILIO DI VEICOLI - LIVELLO 3°B DEL CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI (FISE)**

Premesso

La Servizi Ambientali Territoriali S.p.A. (di seguito S.A.T. S.p.A.) è la società in house providing, a capitale interamente pubblico, individuata dalla Provincia per la gestione dell'Ambito provinciale SAVONESE. S.A.T. S.p.A. ha la necessità di ricercare candidati idonei a coprire il fabbisogno di personale necessario al corretto svolgimento del servizio nettezza urbana nei comuni dove gestisce o gestirà il servizio di igiene urbana.

Visti

il D.lgs. n. 198/06 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro pertanto nel seguito, la locuzione "il candidato" deve sempre essere letta come "la candidata" il "candidato";

il D.lgs. n. 175/2016 e s.m.i. art. 19. Comma 2 in materia di assunzione di personale da parte di Società a totale partecipazione pubblica;

il vigente C.C.N.L. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali (Fise);

Visto il Regolamento per il reclutamento di personale in S.A.T. S.p.A., approvato dal Consiglio di Gestione con verbale del 27/11/2015;

che S.A.T. S.p.A., nel caso in cui debba assumere le figure oggetto del presente bando, ricorrerà alla successiva graduatoria compatibilmente alla delibera dell'organo esecutivo che ne prevede l'assunzione;

che si è tenuto conto del presumibile elevato numero dei partecipanti e che quindi i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente procedura.

RENDE NOTO

Art. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione privatistica ad evidenza pubblica di cui trattasi è finalizzata per la formazione di una graduatoria a scorrimento, senza obbligo di assunzione, **A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO, CON CONTRATTO PART-TIME o FULL-TIME**, per il seguente profilo professionale:

ADDETTO AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI COMPLEMENTARI ALL'ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA CON L'AUSILIO DI VEICOLI LIVELLO 3°B DEL CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI (FISE)

La Società si riserva di revocare, sospendere o annullare in qualsiasi momento la procedura di selezione, prima della formale stipula del contratto di lavoro con i vincitori.



Ai sensi dell'art. 35 c. del Dlgs. n. 165/2001 s.m.i. S.A.T., in base alle proprie esigenze assunzionali a tempo determinato/ stagionali sottoscrive contratti di lavoro a tempo determinato con i vincitori e gli idonei della graduatoria derivante dallo svolgimento della presente procedura.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto di diritto privato con inquadramento nel livello 3°B ed applicazione del CCNL (FISE) per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal suddetto CCNL (FISE) vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Art. 3. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione ESAMINATRICE è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Art. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla presente selezione il candidato dovrà possedere i seguenti:

Requisiti generali e specifici

- a) Età non inferiore ad anni 18 alla data di scadenza della presentazione della domanda;
- b) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- c) essere cittadino di altro paese extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione e in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- d) godere dei diritti civili e politici;
- e) diploma di scuola media secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore) o equiparata;
- f) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo e passivo;
- g) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani soggetti;
- h) fatto salvo quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i. - titolo VI e dal CCNL applicato, completa idoneità psico-fisica a tutte le mansioni da svolgere senza limitazioni di qualsivoglia natura, in relazione all'attività lavorativa corrispondente e al profilo professionale indicati nel presente bando di selezione. Il requisito della piena idoneità alle mansioni, sarà oggetto di verifica in sede di visita medica preventiva di idoneità, espletata dalla società per il tramite del proprio medico competente.
- i) avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- j) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
- k) non aver riportato precedenti provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ovvero per accertato comportamento fraudolento o lesivo nei confronti della società; non essere stato destituito o dispensato da enti e/o società di natura pubblica per motivi disciplinari, non aver subito licenziamento per giusta causa adottato da datore di lavoro privato; non aver ricevuto provvedimenti disciplinari da parte di SAT S.p.a. nei 5 anni precedenti alla data di scadenza del presente bando;
- l) disponibilità a lavorare in turni: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo, reperibilità e pronto intervento;



- m) disponibilità a lavorare e ad essere assegnato a tutte le sedi operative di S.A.T. S.p.A. dislocate nel rispettivo ambito territoriale di competenza con destinazione d'impiego nei diversi comuni di cui è o sarà affidataria dei servizi.
- n) copertura vaccinale antitetanica in atto o, la disponibilità ad effettuarla a suo carico prima dell'assunzione;
- o) non essere titolare di pensione di anzianità e/o vecchiaia;
- p) essere in possesso della patente di guida **Cat. C o superiore** e corrispondente abilitazione professionale **C.Q.C. MERCI** in corso di validità esenti da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione;
- q) di non aver rassegnato le dimissioni volontarie da S.A.T. S.p.A.
- r) di accettare di effettuare la **prova di idoneità ginnico sportiva** di cui all' art. 1 del bando di selezione e di essere fisicamente /idoneo/a a partecipare alla stessa e di assumersi la piena responsabilità in ordine alle eventuali conseguenze derivanti dallo svolgimento della prova, sollevando S.A.T. S.p.A. da qualsiasi responsabilità diretta o indiretta,
- s) accettare e rispettare senza riserve tutte le condizioni del presente bando di selezione in ogni sua parte, comprese le eventuali successive variazioni.

Completano il profilo del candidato un aspetto curato e ordinato, buona educazione e capacità relazionali adeguate.

Sede di lavoro:

Le assunzioni (sia per i contratti a tempo determinato che a tempo indeterminato) degli aventi titolo avverranno scorrendo la graduatoria riferita alla sede logistica di riferimento S.A.T. S.p.A. ove saranno necessarie le assunzioni, salvo imprescindibili esigenze operative dell'azienda.

Una volta assunto a tempo indeterminato, per esigenze tecniche, organizzative e produttive, il lavoratore potrà essere destinato in qualsiasi cantiere dell'ambito provinciale, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Fise per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

Il candidato all'atto della domanda deve manifestare fino al massimo di tre preferenze circa la possibile designazione del posto di lavoro tra quelli indicati qui di seguito. Da ciò si formeranno tante graduatorie quante sedi logistiche, in ordine al punteggio complessivo ottenuto. In caso di necessità (carenza di candidati in una particolare zona) l'azienda potrà richiedere ai candidati la disponibilità ad essere assegnati a sedi logistiche attigue a quelle prescelte.

Sedi logistiche

- 1 **LEVANTE** (Albissola Marina, [Albisola Superiore], Celle Ligure, Varazze, Stella, Pontinvrea, Mioglia)
- 2 **ESTREMO LEVANTE** (Varazze)
- 3 **SASSELLESE** (Sassello, Urbe, Stella, Pontinvrea, Mioglia)
- 4 **CENTRO** (Vado Ligure, Quiliano, Bergeggi, Spotorno, Noli, Vezzi Portio)
- 5 **PONENTE** ([Finale Ligure], Borgio Verezzi, Giustenice, [Pietra Ligure, Tovo, Orco Feglino, Rialto, Calice Ligure, Magliolo])
- 6 **MEDIO PONENTE** ([Loano], Borghetto SS, Toirano, Boissano, [Balestrino])
- 7 **ESTREMO PONENTE** (Albenga, Alassio, Ceriale, Arnasco, Cisano, [Zuccarello], Castelbianco, Castelvechio, Nasino, Ortovero, Garlenda, [Casanova, Villanova, Laigueglia, Vendone, Onzo, Erli])
- 8 **ALTA VALBORMIDA** (Calizzano, Bardineto, Murialdo)
- 9 **VALBORMIDA** (Millesimo, Cengio, Roccavignale, Plodio, Mallare, [Cairo, Altare, Carcare, Cosseria, Osiglia, Bormida, Pallare, Dego, Giusvalla, Piana Crixia]);



N.b.: alcuni comuni sono ripetuti su più zone perché ad oggi non sono gestiti in modo ottimale in quanto non completato ancora il bacino ottimale.

Nel caso in cui si verificasse che una graduatoria di una sede logistica fosse corta o addirittura priva di candidati, la società si riserva il diritto di chiamare i candidati delle sedi logistiche attigue. Le assunzioni avverranno secondo il programma ed i fabbisogni che di volta in volta si perfezioneranno e pertanto, qualora il candidato rifiutasse l'assegnazione ad una delle sedi logistiche sopra indicate, in quanto non rispondente alle preferenze manifestate, la sua posizione in graduatoria sarà stralciata ed il posto verrà assegnato scorrendo la graduatoria stessa.

Qualora un candidato partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia già svolto presso la S.A.T. S.p.A. 12 mesi di attività lavorativa ai sensi del decreto cd Dignità, in caso ricorrano esigenze assunzionali a tempo determinato, il candidato in argomento non sarà conteggiato. Qualora un candidato partecipante alla presente selezione e utilmente collocatosi in graduatoria abbia già svolto presso la S.A.T. S.p.A. un periodo inferiore a 12 mesi di attività lavorativa, in caso ricorrano esigenze assunzionali a tempo determinato, il candidato in argomento potrà essere conteggiato fino alla concorrenza dei 12 mesi.

Art. 5 - POSSESSO DEI REQUISITI

I suddetti requisiti generali e specifici di cui al precedente art. 4 si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa.

Art. 6 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, redatta secondo il modulo di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO 01) è reperibile sul sito internet della Società (www.sat.servizi.org) e deve essere compilata, **con caratteri stampatello leggibili**, in carta semplice, debitamente firmata e contenere, **a pena di esclusione**, le dichiarazioni rese ai sensi del D.p.r. n. 445/2000, relative al possesso dei requisiti, nonché la documentazione richiesta.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire entro e non oltre le ore **12.00** del giorno **28 Aprile 2023** all'ufficio protocollo, presso la sede amministrativa di S.A.T. S.p.A. Via Tommaseo 44, 17047 Vado Ligure (SV), nei seguenti modi alternativi:

- 1 inviata via posta ordinaria ovvero tramite raccomandata AR;
- 2 consegnata a mano in busta chiusa all'ufficio protocollo presso la sede amministrativa, sita in Via Tommaseo 44 – 17 047 Vado Ligure (SV) dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00;
- 3 spedita via PEC all'indirizzo: sat.servizi@legalmail.it; *(si ricorda che l'invio di una mail da un indirizzo mail normale ad un indirizzo-pec non è consentito. Quindi si dovrà inviare la documentazione da un indirizzo PEC (pec to pec). Tutti i file dovranno essere inviati in formato pdf. La somma delle dimensioni dei file inviati non deve superare i 100 MB.*
- 4 S.A.T. S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del partecipante alla selezione, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore;
- 5 Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione



le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione;

- 6 Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

Ai fini dell'osservanza del termine non si tiene conto della data di spedizione, ma **dell'effettiva ricezione del plico** che dovrà avvenire come sopra indicato.

In caso di consegna a mano o invio per posta, la domanda deve essere contenuta in busta chiusa con indicazione all'esterno dell'indirizzo del destinatario, del mittente, ossia il richiedente all'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, comune di residenza e provincia e la dicitura:

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DI PERSONALE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO:

- **ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA CON L'AUSILIO DI VEICOLI LIVELLO 3°B DEL CCNL PER I DIPENDENTI DI IMPRESE E SOCIETA' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI (FISE)**

LE DOMANDE PERVENUTE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SONO DICHIARATE INAMMISSIBILI

La Società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Società, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

REQUISITI GENERALI:

La domanda di ammissione, redatta secondo il fac-simile allegato al presente avviso (ALLEGATO 01), **a pena di esclusione**, deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e, oltre a contenere le dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti generali e specifici di cui al precedente Art. 4, deve essere corredata:

- dalla copia fotostatica completa fronte retro leggibile di un documento di identità in corso di validità (carta d'identità o passaporto);
- dalla copia fotostatica completa fronte retro leggibile della patente di guida Cat. C o superiore e corrispondente abilitazione professionale CQC MERCI in corso di validità al momento della presentazione della domanda
- dalla copia fotostatica completa leggibile del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, se dichiarato;

La mancanza di uno dei documenti di cui sopra comporterà l'esclusione dalla selezione.

Qualora il candidato abbia dichiarato di aver già prestato servizio nella specifica mansione presso SAT S.p.A. sarà cura di SAT S.p.A. attestare tali servizi, pertanto, in tal caso, il candidato non è tenuto a produrre la relativa documentazione.

Inoltre **per la compiuta valutazione dei titoli, così come indicati al successivo art. 9, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione:**

1. modello C2 storico rilasciato dal centro per l'impiego territorialmente competente con data non antecedente al mese di Marzo 2023



2. dichiarazioni o copia fotostatica delle stesse, **rilasciate dalle società che svolgano, o avessero svolto attività nel settore trasporti ma non solo, presso cui tali servizi sono stati svolti**, attestanti i periodi di servizio prestati, sotto forma di qualsiasi tipologia contrattuale, nella specifica mansione di **addetto alla conduzione di veicoli per cui è necessario la patente C e CQC merci**, con l'indicazione di tutti gli elementi necessari per la valutazione degli stessi (data inizio servizio – data fine servizio – mansione specifica), fermo restando che, in caso contrario, non si procederà alla valutazione del titolo stesso.
3. dichiarazioni o copia fotostatica delle stesse, **rilasciate dalle società che svolgano, o avessero svolto attività nel settore della gestione dei rifiuti, presso cui tali servizi sono stati svolti**, attestanti i periodi di servizio prestati, sotto forma di qualsiasi tipologia contrattuale, nella specifica mansione di **addetto alle attività di raccolta, carico, scarico e attività accessorie con l'ausilio di veicoli (patente C e CQC merci)**, con l'indicazione di tutti gli elementi necessari per la valutazione degli stessi (data inizio servizio – data fine servizio – mansione specifica), fermo restando che, in caso contrario, non si procederà alla valutazione del titolo stesso.
4. copia fotostatica dei certificati di partecipazione ai corsi di formazione e/o addestramento, patenti e/o patentini:
 - a. attestazione corso di formazione sulla sicurezza;
 - b. carta tachigrafica
 - c. patentino per operatori addetti alla conduzione di gru mobili autocarrate;
 - d. attestato di partecipazione ai corsi di formazione e/o addestramento per l'uso di veicoli per la cui conduzione è necessaria la pat. C quali lift, spazzatrici, lava cassonetti ecc. rilasciati dalle società presso cui tali corsi sono stati svolti.

In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa, non verrà attribuito alcun punteggio.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo raccomandata ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda e dei contatti telefonici.

S.A.T. S.p.A si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

La domanda è redatta esclusivamente – pena l'esclusione - sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Tenendo conto del probabile elevato numero delle candidature e connesse difficoltà di valutazione-comparazione, è indispensabile che il candidato utilizzi esclusivamente l'Allegato n. 01 al presente bando, debitamente firmato in calce dal candidato.

Ogni allegato se composto da più pagine deve essere pinzato e firmato alla fine, là dove previsto.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di selezione.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta. Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo il termine perentorio stabilito precedentemente.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per una



eventuale assunzione equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

Le dichiarazioni di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà, oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Art. 7 - CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancanza o l'omessa indicazione di uno o più requisiti generali e specifici, richiesti per l'ammissione;
- **l'omissione della sottoscrizione della domanda;**
- la mancata allegazione della copia completa del documento di riconoscimento, della patente di guida, del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, se dichiarato;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la domanda risulti incompleta delle indicazioni richieste;
- la mancata indicazione delle 3 "sedi logistiche" preferenziali;
- trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata all'Art. 6;
- accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese al candidato;
- la domanda sia trasmessa alla posta elettronica certificata (PEC) indicata da un indirizzo di posta elettronica non certificata (non PEC)
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita o della residenza.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dal Dlgs. n. 196/2003. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato ai soggetti coinvolti nel procedimento ed ai membri della Commissione Esaminatrice.

Il conferimento dei dati è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione. Pertanto, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Si comunica che il responsabile per la sicurezza dei dati è il dott. Alessandro Sensoli, al quale il candidato potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti, così come previsto dall'art.15 del Regolamento Europeo 679/2016, scrivendo al seguente indirizzo mail: sicurezzaprivacy@sat.servizi.org

Art. 8 – SELEZIONE E PUNTEGGIO COMPLESSIVO

La selezione consisterà in:

- prova fisica (ginnico sportiva)
- prova orale
- prova pratica

Il punteggio complessivo disponibile è di punti 100

Così suddivisi:

- massimo 15 punti per i titoli
- massimo 85 punti per l'esame di cui:
 - o massimo 15 punti per prova fisica
 - o massimo 25 punti per prova orale
 - o massimo 45 punti per la prova pratica

Art. 9 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione provvederà alla valutazione dei titoli e stilerà una graduatoria;

La graduatoria sarà resa pubblica sul sito di S.A.T. S.p.A. prima di procedere allo svolgimento della prova ginnico sportiva.

Le date e i luoghi dello svolgimento della prova orale e pratica saranno comunicati sul sito della SAT.

La Commissione dispone di 15 punti massimi per la valutazione dei titoli.

Nello specifico verranno attribuiti:

TITOLI DI SERVIZIO: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 10

- max punti 8,28 – (18 MESI) Per ogni mese lavorativo svolto, a decorrere dal 1°.01.2017, con rapporto lavorativo in aziende del settore trasporti ma non solo, addetto alla conduzione di veicoli per cui è necessaria la pat. C e CQC merci sotto qualsiasi forma contrattuale nelle specifiche mansioni richieste dal presente bando - **punti 0,46** (per periodi inferiori al mese il punteggio sarà calcolato metà fino a 15 gg; intero dal 16imo giorno.)
- max punti 9,36 – (18 MESI) Per ogni mese lavorativo svolto, a decorrere dal 1°.01.2017, con rapporto lavorativo in aziende del settore della gestione rifiuti sotto qualsiasi forma contrattuale nelle specifiche mansioni di addetto alle attività di raccolta e trasporto con l'ausilio di veicoli per cui è richiesta la pat. C e cqc merci richieste dal presente bando - **punti 0,52** (per periodi inferiori al mese il punteggio sarà calcolato metà fino a 15 gg; intero dal 16imo giorno.)
- max punti 0,64 – (16 MESI) ulteriori rispetto a quelli di cui al precedente punto, per ogni mese lavorativo (a decorrere dal 1°.01.2017) svolto presso SAT o per conto di SAT attraverso contratti con aziende o con agenzie interinali nelle specifiche mansioni richieste dal presente bando: **punti 0,04** (per periodi inferiori al mese il punteggio sarà calcolato metà fino a 15 gg; intero dal 16imo giorno.)

i punti max a disposizione sono 10. Quindi si valuterà l'ipotesi migliore per la quantificazione del punteggio

TITOLI VARI: FINO AD UN MASSIMO DI PUNTI 5

Vengono valutati in questa categoria i titoli non valutabili nella precedente categoria:

	DESCRIZIONE	PUNTI
a.	Corso di formazione sulla SICUREZZA per i lavoratori ai sensi dell'art. 7 c.2 del D.Lgs. 9/4/08 n. 81 (rischio alto) in corso di validità (5 anni dall'ultimo aggiornamento) – (4 h formazione generale + 12 h formazione specifica)	1
b.	Possesso della patente categoria CE in corso di validità	1
c.	Possesso della carta tachigrafica in corso di validità	0,5
d.	Possesso del patentino per addetti alla conduzione di gru mobili autocarrate (12 ore)	1,5
e.	Possesso di attestato di partecipazione ai corsi di formazione e/o addestramento per l'uso di lift, spazzatrici Pat. C, lava cassonetti ecc. rilasciati dalle società presso cui tali corsi sono stati svolti	1

Art. 10 – PROVE

A seguito della graduatoria per titoli, saranno ammessi alla prova fisica ginnico sportivo tutti i candidati.

La prova fisica consisterà in una prova di tipo ginnico-sportivo.

Ai candidati sarà richiesto di effettuare una corsa piana di 400 mt.

Il rilevamento dei tempi della prova sarà effettuato da cronometristi ufficiali della federazione italiana cronometristi che, solo a tal fine integrano la composizione della Commissione esaminatrice.



I candidati, all'atto dell'espletamento della prova fisica dovranno presentarsi muniti di certificato medico di idoneità all'attività sportiva (agonistica/non agonistica) in corso di validità; i candidati che non presenteranno il suddetto certificato non saranno ammessi alla prova fisica.

Per velocizzare ed evitare eventuali ritardi il giorno delle prove dovuti alle necessarie verifiche della documentazione presentata si invitano i Sig. candidati a:

- se avessero disponibile il certificato medico sportivo di idoneità all'attività sportiva (agonistica/non agonistica) in corso di validità al momento di presentazione della domanda possono allegare la fotocopia alla domanda stessa;
- se avessero disponibile il certificato medico sportivo di idoneità all'attività sportiva (agonistica/non agonistica) in corso di validità successivamente alla scadenza dei termini di presentazione della domanda lo stesso può essere inviato preventivamente entro le ore 12 del giorno 15 maggio 2023 via email al seguente indirizzo di posta elettronica. info@satservizi.org

Si ricorda a tutti i candidati che il giorno della prova ginnico sportiva in ogni caso deve essere esibito di certificato medico di idoneità all'attività sportiva (agonistica/non agonistica) in corso di validità, pena esclusione dalla prova.

I tempi realizzati dai candidati formeranno una graduatoria fino e non oltre il 250^{imo} candidato meglio classificato. Oltre tale numero, i candidati saranno esclusi e non passeranno alla prova teorica.

I punti a disposizione per la prova fisica saranno riproporzionati secondo la seguente formula:

$$P_i = V_t \times \text{tempo migliore} : \text{tempo in esame}$$

dove:

P_i = punteggio ottenuto dal concorrente in esame

V_t = valore punteggio massimo (15)

Per uniformare i tempi tra uomini e donne, la prestazione femminile sarà ridotta del 18,5%.

I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere una prova orale ed una pratica-attitudinale consistente:

prova orale (25 punti) (superamento della prova con votazione di almeno 15/25):

Il colloquio orale di carattere generale potrà vertere su:

- Sicurezza sul lavoro e della corretta movimentazione dei carichi (D.Lgs 81/08);
- Conoscenza (nozioni di base) in materia di rifiuti e di raccolta differenziata;
- Conoscenza delle attività di spazzamento raccolta, servizi di igiene urbana e tutela del territorio;
- Conoscenza dei sistemi di raccolta rifiuti in genere, definizioni e sigle nel mondo dei rifiuti;
- Modalità di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti nei territori di riferimento di S.A.T. S.p.A.;
- Codice della strada nozioni base e guida degli automezzi;
- Norme comportamentali e di relazione con gli utenti;
- Normativa in tema di rapporto di lavoro e principi elementari;
- Domande contenenti nozioni in materia di rifiuti collegate alle attività di:
 - o raccolta con l'utilizzo di veicoli per i quali sia previsto il possesso della patente B;
 - o raccolta porta a porta o prossimità con l'utilizzo di veicoli per i quali sia previsto il possesso della patente B;
 - o regolamentazione per l'accesso ai centri di raccolta (isole ecologiche)
 - o utilizzo di veicoli quali mini compattatori, spazzatrici PAT B, lavastrade, ecc.



Nel corso del colloquio la commissione valuterà la motivazione e l'attitudine a svolgere le mansioni previste dal profilo professionale richiesto, alla capacità di interfacciarsi con l'utenza e alla verifica della conoscenza del corretto uso delle attrezzature e dei mezzi in uso per i servizi di igiene urbana.

prova pratica-attitudinale (45 punti) (superamento della prova con votazione di almeno 27/45):
la prova pratica attitudinale che il candidato dovrà sostenere riguarderà:

- Nel verificare attraverso l'accertamento del corretto uso delle attrezzature e dei diversi mezzi a disposizione dell'azienda, l'attitudine alla mansione, e al lavoro manuale
- Verificare le corrette modalità di raccolta rifiuti con utilizzo di veicoli per i quali sia previsto il possesso della patente C
- Verificare la corretta conduzione e l'adeguata capacità di guida e di manovra con automezzi superiori a 35 q.li;
- Conoscenza del corretto uso delle attrezzature e dei diversi mezzi a disposizione dell'azienda;
- Utilizzo di veicoli come, mini compattatori, compattatori, lift, spazzatrici PAT C, lavastrade ecc.

Art. 11 - CALENDARIO DELLA PROVA DI ESAME

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale e pratica, il calendario esatto con orario e luogo di svolgimento della medesima, unitamente al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli di cui all'Art. 9 del presente avviso, sarà pubblicato sul sito internet della Società (www.sat.servizi.org)

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

Pertanto, i candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

Art. 12 – GRADUATORIA E REGOLE DI UTILIZZO

La graduatoria sarà formata sulla base del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli sommato a quello ottenuto nella prova fisica, orale e pratica-attitudinale.

A parità di punteggio saranno osservate delle preferenze previste dall'allegato 2.

Secondo quanto disposto dall'art. 35 c. del Dlgs. n. 165/2001 s.m.i. S.A.T., utilizza la graduatoria risultante dalla procedura bandita in forza del presente avviso per soddisfare le proprie esigenze assunzionali a tempo determinato.

A tal fine sarà rigorosamente rispettata la posizione di merito conseguita dai candidati.

Nel caso in cui il primo candidato in graduatoria sia assunto a tempo determinato, manterrà comunque – per tutta la validità della graduatoria stessa – il diritto all'assunzione a tempo indeterminato se nel frattempo se ne dovesse presentare la necessità in base alle esigenze aziendali definite tempo per tempo da S.A.T. S.p.A.

La graduatoria derivante dal presente avviso per la sua validità dovrà essere approvata con atto dal Consiglio di gestione di S.A.T. S.p.A.

La formazione delle graduatorie, comunque non obbliga in alcun modo S.A.T. S.p.A a procedere alle relative assunzioni.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

La graduatoria così approvata e deliberata costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione e sarà pubblicata sul sito internet della società SAT spa all'indirizzo internet www.sat.servizi.org.



L'inserimento nella graduatoria dei candidati idonei non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro con S.A.T. S.p.A. essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifesteranno nel termine della validità della graduatoria medesima.

La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

Art. 13 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato, che a seguito della selezione per titoli ed esami sia risultato idoneo all'assunzione, dovrà assumere servizio previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e della presentazione della documentazione di rito.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assume servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dall'assunzione stessa e cancellato dalla graduatoria.

La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

Art. 14 - MODALITA' DI ATTINGIMENTO DALLA GRADUATORIA

La graduatoria ha validità fino al **31 Dicembre 2025** e potrà essere utilizzata, secondo quanto disposto all'art. 12.

L'utilizzo della graduatoria avverrà mediante convocazione dei concorrenti collocatisi utilmente in graduatoria con contatto telefonico e via mail, con richiesta della disponibilità all'assunzione. Il candidato dovrà manifestare la propria disponibilità entro e non oltre 3 giorni dalla data del ricevimento della richiesta, con l'esplicita previsione che la mancata risposta sarà equiparata alla rinuncia all'assunzione.

In caso di risposta negativa o di mancata risposta nei termini di cui sopra S.A.T. procederà ad interpellare il concorrente successivo in graduatoria e così via scorrendo la graduatoria.

Qualora un concorrente utilmente collocatosi nella graduatoria in argomento venga interpellato in relazione ad esigenze assunzionali a tempo determinato e rifiuti o non risponda, conserva il diritto ad essere richiamato qualora emergano successivamente esigenze assunzionali a tempo indeterminato.

Qualora un concorrente utilmente collocatosi nella graduatoria in argomento venga interpellato in relazione ad esigenze assunzionali a tempo indeterminato e rifiuti o non risponda, perde il diritto ad essere richiamato ed esce dalla graduatoria.

L'inosservanza da parte del dipendente assunto a tempo determinato, delle norme di legge e del presente ccnl con particolare riguardo a quelle relative ai diritti e ai doveri, nonché delle disposizioni di servizio diramate dall'azienda nello svolgimento delle sue mansioni, potrà dar luogo, secondo la gravità dell'infrazione (ammonizione scritta e multa e superiori), alla perdita del diritto ad essere richiamato e ad uscire dalla graduatoria in modo definitivo.

La perdita del diritto ad essere richiamato ed uscire dalla graduatoria in modo definitivo si perde anche nel caso che il lavoratore assunto a tempo determinato si dimetta anzitempo

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito internet di S.A.T. S.p.A.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D.Lgs. 81/2008.



In caso di inidoneità alla mansione completa e totale, e/o con limitazione o prescrizione, SAT S.p.A. non procederà all'assunzione, fatto salvo il mantenimento in graduatoria.

Si precisa che dalle graduatorie verranno esclusi:

- tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati;
- tutti coloro i quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione.

La Società si riserva di non procedere alle assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

Art. 16 - IDENTIFICAZIONE CANDIDATI

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento. Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

Art. 17 – OBBLIGHI DEI CANDIDATI

La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda, al momento dell'eventuale assunzione. Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria e S.A.T. S.p.A. si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

Per il candidato prescelto sussiste altresì l'obbligo:

- del previo accertamento della idoneità fisica, da verificarsi attraverso visite mediche, tendenti ad accertare e valutare la completa idoneità psico-fisica a tutte le mansioni da svolgere senza limitazioni di qualsivoglia natura, in relazione all'attività lavorativa corrispondente e al profilo professionale indicati nel presente bando di selezione;
- di fornire i documenti richiesti dalla società ai fini dell'assunzione, anche in prova;
- di rispettare gli obblighi di riservatezza sui dati aziendali di cui al D.Lgs. 196/2003, all'art. 2106 C.C. e all'art. 7, L. 300/1970.

Art. 18 - COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet della società S.A.T. S.p.A. all'indirizzo internet www.satservizi.org

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria di S.A.T. S.p.A. al numero di Tel: 0199253828 nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 12:00

Art. 19 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Rag. Sergio Poggio.

indirizzo e-mail: info@satservizi.org indirizzo PEC: sat.servizi@legalmail.it



S.A.T. S.p.A.
Servizi Ambientali Territoriali
IL PRESIDENTE

Art. 20 – DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di S.A.T. S.p.A. per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.